

入職促進に向けた取り組み

- 他産業からの転職者、主婦証、中高齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築

生産性向上のため業務改善の取り組み

- タブレットやインカムなどのICT活用導入による業務量の手具現
- 業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担軽減

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら介護福祉取得を目指す者に対する実務者今週受講し得にゃより専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援など
- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

両立支援・多様な働き方の促進

- 有給休暇が取りやすい環境の整備
- 職員の事情に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員の転換の制度の充実

腰痛等を含む心身の健康管理

- 短時間勤務労働者も受診可能な健康診断やストレスチェックや従業員の為の休憩場の設置唐音健康管理対策の実施
- 事故トラブルへの対応マニュアルの作成の体制が整備

やりがい働きの醸成

- ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の築きを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ケア辞令の後辞令や利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会