

医療法人詠山会 デイケアふたば

職場環境・処遇改善と職員の資質向上への 取り組みと実績

当事業所では、開設当初(平成 21 年)から現在までに職場環境・処遇等の改善に取り組んでおります。

処遇改善加算項目の「資質の向上」「職場環境・処遇の改善」「その他の取り組み」などに分け行っている項目とその実績を公開いたします。

資質の向上

- ・働きながら介護福祉士取得に対する実務者研修受講支援を行います(開設から2019年までに2名介護福祉士資格取得支援実績あり)
- ・その他、地域介護保険事業所連絡会主催勉強会や他医療法人主催勉強会に積極的に出席実績あり。院内研修会では、リスク管理や心肺蘇生災害対策の勉強会を行っています。

労働環境・ 処遇の改善

- ・業務・職場改善の為に部署内ミーティングを月1回開催。
- ・健康診断(年1回)と職員休憩室整備。
- ・事故やトラブル対応などのリスク時のマニュアル作成による責任の所在の明確化を行っています。

その他の 取り組み

- ・非正規雇用職員⇄正規職員への転換(実績2名)
- ・短時間正規雇用の導入(実績1名)
- ・職員：利用者の比率改善(1：2～2.5)